



Gedragcode voor leveranciers van Heidelberg Materials

oktober 2023

In het algemeen zijn onze bedrijfsactiviteiten onderworpen aan de respectieve nationale wet- en regelgeving op het gebied van milieubescherming, productveiligheid en sociaal welzijn. Daarnaast bestaat het beleid van Heidelberg Materials erin om al onze leveranciers formeel te verzoeken de principes van onze Gedragcode voor leveranciers te respecteren en praktijken toe te passen die in de lijn van de code liggen.

Voortbouwend op de Bedrijfsgedragcode van Heidelberg Materials, streeft onze Gedragcode voor leveranciers naar naleving van internationale normen voor de veiligheid en het welzijn van werknemers en eist het goede nalevingsbeheersystemen, die zijn gebaseerd op de leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de belangrijkste arbeidsnormen¹ van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) in onze toeleveringsketen, en de Duitse wet inzake zorgvuldigheidsverplichtingen voor ondernemingen in toeleveringsketens. Bovendien zijn de nalevingssystemen gebaseerd op internationaal erkende mensenrechtennormen die zijn overeengekomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten.

Heidelberg Materials hecht veel waarde aan een nauwe en productieve samenwerking met haar leveranciers. Deze wereldwijd geldende gedragcode voor leveranciers vormt de basis voor al onze contractuele relaties. Daarom moeten alle leveranciers zich houden aan de principes die zijn uiteengezet in deze Gedragcode voor leveranciers en redelijke inspanningen leveren om deze normen binnen hun toeleveringsketens te implementeren. Voorts nemen leveranciers de verantwoordelijkheid op zich om van hun directe leveranciers te eisen dat zij deze beginselen naleven en gaan zij zorgvuldig na of deze beginselen in hun toeleveringsketens worden nageleefd.

Arbeidsomstandigheden/Arbeid

1. Leveranciers mogen in geen enkele fase van hun activiteiten gebruik maken van kinderarbeid. Leveranciers zijn verplicht om de aanbeveling van de IAO-conventies over de minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces op te volgen. Dit betekent dat de minimumleeftijd voor tewerkstelling, activiteiten en het aantal uren per week worden vastgesteld in overeenstemming met de nationale wetgeving en de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie. In principe betekent dit dat er geen kinderen mogen worden tewerkgesteld die jonger zijn dan 15 jaar en leerplichtig zijn volgens de wet van de plaats van tewerkstelling. Uitzonderingen hierop kunnen bestaan in landen die afwijkingen hebben ingevoerd in overeenstemming met IAO-verdrag nr. 138.
2. Leveranciers moeten zich houden aan het IAO-verdrag inzake de ergste vormen van kinderarbeid voor kinderen onder de 18 jaar. Dit omvat in het bijzonder, maar niet beperkt tot: alle vormen van slavernij of praktijken die vergelijkbaar zijn met slavernij, het gebruiken, verkrijgen of aanbieden van een kind voor prostitutie, illegale activiteiten en werk dat de gezondheid, veiligheid of moraal van kinderen kan schaden.
3. Leveranciers betalen een adequaat leefbaar loon; dit bedrag bedraagt ten minste het minimumloon zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving.
4. Leveranciers mogen geen gebruik maken van enige vorm van gedwongen of verplichte arbeid zoals gedefinieerd in het IAO-verdrag inzake gedwongen arbeid, bijvoorbeeld als gevolg van schuldsavernij, mensenhandel, wervingskosten of het achterhouden van identificatiepapieren voor werknemers.
5. Leveranciers mogen geen gebruik maken van enige vorm van slavernij, praktijken die verwant zijn aan slavernij, lijfeigenschap of andere vormen van overheersing of onderdrukking op de werkplek, zoals economische of seksuele uitbuiting en vernedering. Dit omvat ook dwangarbeid in de gevangenis. Leveranciers mogen geen afbreuk doen aan het vrije verkeer van werknemers en het recht om het dienstverband na een redelijke opzegtermijn te verlaten.
6. Leveranciers moeten zich houden aan het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en, in overeenstemming met het toepasselijke recht van de plaats van tewerkstelling, erkenning van het stakingsrecht en collectieve onderhandelingen van werknemers.
7. Leveranciers zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden die voldoen aan de toepasselijke normen voor gezondheid en veiligheid op het werk of deze overtreffen volgens de wetgeving van de plaats van tewerkstelling. Leveranciers beschikken over passende procedures om het risico op arbeidsongevallen of werk gerelateerde gevaren te verminderen, in het bijzonder, maar niet beperkt tot, toereikende veiligheidsnormen bij de verstrekking en het onderhoud van de werkplek en arbeidsmiddelen en maatregelen om overmatige lichamelijke en geestelijke vermoeidheid te voorkomen (met name passende werktijden en rustpauzes).
8. Indien leveranciers particuliere of openbare veiligheidsdiensten in dienst nemen voor de bescherming van de onderneming of de werknemers, moeten leveranciers de veiligheidsdiensten naar behoren instrueren en controleren om elke vorm van onwettig geweld of repressie te voorkomen. Dit omvat in het bijzonder, maar is niet beperkt tot, foltering, wrede, onmenselijke of ontorende behandeling, beschadiging van lijf en leden en aantasting van de vrijheid van vereniging.
9. Leveranciers zullen zich niet schuldig maken aan enig handelen of nalaten in strijd met hun plicht om te handelen dat verder gaat dan de punten 1 tot en met 8 van deze sectie ("Arbeidsomstandigheden/Arbeid"), nrs. 1 en 2 van de sectie "Milieunormen" en nr. 2 van de sectie "Bedrijfsethiek", die rechtstreeks een beschermde rechtspositie op een bijzonder ernstige manier kan aantasten, en waarvan de onrechtmatigheid duidelijk blijkt bij een redelijke beoordeling van alle betrokken omstandigheden.

¹ met inbegrip van, maar niet beperkt tot, (i) het recht op rechtvaardige en gunstige arbeidsvoorwaarden, met inbegrip van het verdienen van een leefbaar loon, (ii) het recht om niet te worden onderworpen aan gedwongen of verplichte arbeid of kinderarbeid, (iii) het recht op vrijheid van vereniging en vergadering en het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen, en (iv) het recht op non-discriminatie op het werk.



Milieunormen

Leveranciers moeten voldoen aan de wettelijke vereisten die van toepassing zijn op hun producten, diensten en activiteiten, evenals aan de volgende principes:

1. De activiteiten van leveranciers mogen geen schadelijke bodemveranderingen, waterverontreiniging, luchtverontreiniging, schadelijke geluidsemisatie of overmatig waterverbruik veroorzaken die de natuurlijke basis voor de bewaring en productie van voedsel aanzienlijk aantasten, een persoon de toegang tot veilig en schoon drinkwater ontzeggen, het voor een persoon moeilijk maken om toegang te krijgen tot sanitaire voorzieningen of deze vernietigen of de gezondheid van een persoon schaden.
2. Onwettige uitzettingen en wederrechtelijke ontneming van land, bossen en wateren zijn niet toegestaan bij de verwerving, ontwikkeling of ander gebruik van land, bossen en wateren, waarvan het gebruik het levensonderhoud van een persoon veiligstelt.
3. Leveranciers zorgen ervoor dat zij na de in dat verdrag voor die producten vastgestelde datum voor het uifaseren geen kwikhoudende producten in de zin van artikel 4, lid 1, en deel I van bijlage A bij het Verdrag van Minamata inzake kwik vervaardigen.
4. Leveranciers zorgen ervoor dat zij na de in die bijlage vermelde uifaseringsdatum geen kwik of kwikverbindingen meer gebruiken in productieprocessen in de zin van artikel 5, lid 2, en deel I van bijlage B bij het Verdrag van Minamata inzake kwik.
5. Leveranciers zorgen ervoor dat zij geen kwikafval verwerken dat in strijd is met de bepalingen van artikel 11, lid 3, van het Verdrag van Minamata inzake kwik.
6. Leveranciers zorgen ervoor dat zij geen persistente organische verontreinigende stoffen (POP's; vermeld in bijlage A bij het Verdrag van Stockholm inzake POP's) produceren of gebruiken in strijd met de bepalingen van artikel 3, lid 1, onder a), van dat verdrag.
7. Leveranciers zorgen ervoor dat zij afvalstoffen die POP's bevatten, niet hanteren, verzamelen, opslaan en/of verwijderen op een wijze die niet milieu hygiënisch verantwoord is, in overeenstemming met de voorschriften die van kracht zijn in het toepasselijke rechtsgebied op grond van de bepalingen van artikel 6, lid 1, onder d), i) en ii), van het Verdrag van Stockholm inzake POP's.
8. Leveranciers dragen er zorg voor dat zij geen gevaarlijke afvalstoffen of andere afvalstoffen (zoals gedefinieerd in artikel 1, leden 1 en 2, van het Verdrag van Bazel inzake de beheersing van de grensoverschrijdende overbrenging van gevaarlijke afvalstoffen en de verwijdering ervan) uitvoeren die in strijd zijn met de bepalingen van artikel 4, lid 1, onder b) en c), artikel 4, lid 5, artikel 4, lid 8, of artikel 4A van dat Verdrag; en leveranciers dragen er zorg voor dat zij geen gevaarlijke afvalstoffen of andere afvalstoffen (zoals gedefinieerd in artikel 1, leden 1 en 2, van dat Verdrag) invoeren uit een land dat geen partij is bij dat Verdrag.

Bedrijfsethiek

1. Leveranciers dienen integer zaken te doen. Er worden geen betalingen, diensten, geschenken, entertainment of andere voordelen aangeboden of gegeven aan een werknemer of derde partij van Heidelberg Materials die bedoeld zijn om de manier waarop de werknemer of derde partij van Heidelberg Materials zijn of haar taken uitvoert, te beïnvloeden.
2. Intimidatie of ongerechtvaardigde ongelijke behandeling op het werk in welke vorm dan ook is verboden. Ongelijke behandeling omvat, maar is niet beperkt tot, de betaling van ongelijke beloning voor gelijkwaardig werk en elke werk gerelateerde behandeling, om redenen die verband houden met, maar niet beperkt tot, geslacht, nationale en etnische afkomst, sociale afkomst, gezondheidstoestand, politieke overtuiging, huidskleur, ras, godsdienst of overtuiging, seksuele geaardheid, handicap of leeftijd.

Het borgen van deze principes is een leer- en ontwikkelproces van lange adem. Heidelberg Materials is wettelijk verplicht om regelmatig risicobeoordelingen in verschillende vormen uit te voeren. In het geval van geïdentificeerde risico's bij een leverancier, stemt de leverancier ermee in dat Heidelberg Materials of personen die door Heidelberg Materials zijn geautoriseerd, het recht hebben om actieplannen op te stellen die afzonderlijke maatregelen bevatten, zoals maar niet beperkt tot zelfbeoordelingen, trainingen en audits van de leverancier om te verifiëren dat de hierin opgenomen principes worden nageleefd en om geïdentificeerde risico's te beperken. Heidelberg Materials zal samenwerken met haar leveranciers om naleving te bewerkstelligen, maar behoudt zich ook het recht voor om de relatie met een leverancier te beëindigen als alle inspanningen om een vastgestelde niet-naleving van deze gedragscode voor leveranciers te verhelpen, mislukken.

Directe en indirecte leveranciers en hun werknemers kunnen eventuele zorgen over niet-conform gedrag, hetzij bij deze gedragscode voor leveranciers, de toepasselijke wetgeving of bij de interne voorschriften van Heidelberg Materials, kenbaar maken via onze nalevingshotline "SpeakUp": <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>

René Aldach
Lid van de Raad van Bestuur
Rene.Aldach@heidelbergmaterials.com

Dr. Ines Ploss
CPO, Directeur Groep Inkoop
Ines.Ploss@heidelbergmaterials.com