



HR Belgique

Compensation & Benefits :

Prime de fin d'année des employés barémisés

1. Prime de fin d'année (PFA) HM Belgique – Récapitulatif

CP	BL / STATUTS	Formule	Dates de paiement	Type	Montant
200	Employés	Salaire de janvier année + 1 * 1,5	décembre année 0	Avance	1/2 mois brut en net (salaire décembre année 0)
			janvier année +1	Solde	Calcul de la prime réelle (1,5 * salaire janvier année +1) - Avance



2. Paiement de la prime de fin d'année à partir de 2025

Deux options

OPTION 1	OPTION 2
Païement via fiche de paie le 15/12 de toute la prime de fin d'année sur base du salaire au 1/12 (x 1,5)	Païement via le Benefits shop de toute la prime de fin d'année sur base du salaire au 1/12 (x 1,5)



3. Simulation de base pour un(e) employé(e) barémisé(e)

BRUT Déc 0 : 5000 € BRUT JAN +1 : 5050 €	Actuellement HM	Référence BE	Optimisation
	Paie cash	Paie cash	Warrants avec rétrocession des charges patronales (+12,5%)
Déc 0	2.500,00	3.163,38	3.893,91
Janv. +1	695,02		
Net total	3.195,02	3.163,38	3.893,91
% augmentation du net		-1,0%	22%

- Salaire mensuel brut de décembre 0 : 5000 €
- Salaire brut de janvier +1 : 5050 € (augmentation effective entre 0,49 et 0,82 %)
- Montant BRUT PFA : 7575 €
- Précompte : 51,48 %
- Budget Benefits shop : $(5.000 \times 1,5) + 12,5\% = 8437,5 \text{ €}$
- A noter :

- Des frais administratifs de 3,68% de la valeur totale des warrants commandés sont facturés à HM
- En cas d'indexation entre le 1/10 et le 31/12, la différence entre le nouveau et l'ancien salaire sera versée en prime brute sur la fiche de paie de décembre

Dans ce contexte, l'employé(e) qui choisit le Benefits shop, renonce à la prime de transport du mois de janvier

Réf 07/2025 : 201,7356€



4. Avantages disponibles dans le Benefits shop

	Paielement via Warrants	▪ Pas de cotisation personnelle d' ONSS / Précompte de 53,5 %
 	Catalogue Multimédia de Vanden Borre	▪ Smartphone ▪ Tablette ▪ PC ▪ Montre connectée ▪ Accessoires (air pods, souris, écran ..)
	Remboursement des abonnements GSM privés	▪ Du travailleur et des membres de sa famille
	Remboursement de dépenses	▪ Contributions personnelles d'épargne - pension (3ème pilier) ▪ Cotisations personnelles à l'assurance hospitalisation
	Carte Ekivita	▪ Carte de réduction
	Vélo (à partir de 24 pouces)	▪ Mobilité douce
	Jours de congé	▪ Jours de congé supplémentaires
	Œuvres caritatives	▪ La Cité Joyeuse / Levenslijn



5. Exemples concrets : salaire 5.000,00€ brut

L'employé(e) choisit l'option 1: Paiement via la fiche de paie en décembre de toute la prime de fin d'année sur base du salaire au 1/12 (x 1,5)

Montant sur fiche de paie (= Brut)	
Prime de fin d'année (BRUT)	7.500
Cotisation personnelle - ONSS	980,25
Prime de fin d'année imposable	6.519,75
<u>Prime de fin d'année nette</u>	<u>3.163,38 €</u>

L'employé(e) choisit l'option 2: Paiement via le Benefits shop de toute la prime de fin d'année sur base du salaire au 1/12

- **Budget pour le Benefits shop** = $(5.000 \times 1,5) + 12,5\% = \mathbf{8.437,5 \text{ € BRUT}}$
- Ce budget peut être **utilisé de différentes manières** (voir exemples slide 7 et 8)



5. Exemples concrets : Différentes manières de répartir le Budget Benefits shop

Choix 1 : Warrants

Budget Benefits shop	8.437,50
• 888 warrants de 9,5 € Valeur des warrants en net (- 53,5 % de précompte)	3.893,21
• Œuvre caritative	1,50
<u>Valeur pour le travailleur</u>	<u>3.893,21 €</u>

Choix 2 : Cash

Budget Benefits shop	7.500
<u>Net : idem sur fiche de paie (pas de valorisation)</u>	<u>3.163,38 €</u>

Choix 3 : iPhone + Warrants

Budget Benefits shop	8.437,50
• iPhone (1500€)	1.524,95
• 727 warrants de 9,5 € Valeur des warrants en net (- 53,5 % de précompte)	3.187,35
• Œuvre caritative	6,05
<u>Valeur pour le travailleur</u>	<u>4.687,35 €</u>



5. Exemples concrets : Différentes manières de répartir le Budget Benefits shop

Choix 4 : iPhone + warrants + cash

Budget : Benefits shop + cash	4973,45 + 3079,16 = 8052,61
• iPhone à 1500€	1.524,95
• 363 warrants de 9,5 € Valeur des warrants en net (- 53,5 % de précompte)	1.591,48
• Cash en net	1.244,67
<u>Valeur pour le travailleur</u>	<u>4.336,15 €</u>

Choix 5 : iPhone + vélo + warrants

Budget Benefits shop	8.437,50
• iPhone (1500€)	1.524,95
• Vélo + services	5.000,00
• 201 warrants de 9,5 € Valeur des warrants en net (- 53,5 % de précompte)	881,23
• Œuvre caritative	3,05
<u>Valeur pour le travailleur</u>	<u>7.381,23 €</u>



6. Ligne du temps

Année 2025



Avez-vous des questions ?



Merci.





Heidelberg
Materials