



HR Belgique

Compensation & Benefits :

Prime de fin d'année des cadres

1. Prime de fin d'année (PFA) HM Belgique – Récapitulatif

CP	BL / STATUTS	Formule	Dates de paiement	Type	Montant
	Cadres	Salaire de janvier année + 1 * 1,5	décembre année 0	Avance	1/2 mois brut en net (salaire décembre année 0)
			janvier année +1	Solde 1	Calcul de la prime réelle (1,5 * salaire janvier année +1) - Avance
			mars année +1	Solde 2	Calcul de la prime réelle (1,5 * salaire nouveau janvier année +1) - Avance - Solde 1
	Cadres avec Benefits shop	Salaire de janvier année + 1 * 1,5	mai année 0	Warrant	46,15 % d' 1/2 mois brut (1,27 * salaire décembre année -1)
			décembre année 0	Avance	Prime brute (1,5 * salaire décembre année 0 – Benefits shop) * 35 %
			janvier année +1	Solde 1	Prime réelle (1,5 * salaire janvier année +1) - Benefits shop – avance
			mars année +1	Solde 2	Prime réelle (1,5 * salaire nouveau janvier année +1) - Benefits shop - avance - solde 1



2. Paiement de la prime de fin d'année à partir de 2026

Deux options

OPTION 1

Paiement via fiche de paie le 15/ 12 de toute la prime de fin d'année sur base du salaire au 1/12 (x 1,5)

OPTION 2

Paiement via le Benefits shop de toute la prime de fin d'année sur base du salaire au 1/12 (x 1,5)

- Année 2025 = année de transition (voir slide n°6°)



3. Simulation Prime de fin d'année pour les cadres

	Actuellement HM		Référence BE	Optimisation
	Paieement cash	Paieement Cash + warrants	Paieement cash	Warrants avec avantage fiscal (12,5%)
Mai 0		1.406,06		
Décembre 0	2.500,00	1.750,00	3.163,38	3.893,91
Janvier +1	663,38	358,92		
Mars +1	31,63	31,63		
Net total	3.195,02	3.546,62	3.163,38	3.893,91
% augmentation du net	-	-	• -1,0% • -11,0%	• 22% • 10%

- Salaire mensuel brut de décembre 0 : 5000 €
- Salaire brut de janvier +1 : 5050 €
- Montant BRUT PFA : 7575 €
- Précompte : 51,48 %
- Budget Benefits shop : $(5.000 \times 1,5) + 12,5\% = 8437,5 \text{ €}$
- A noter :
 - Des frais administratifs de 3,68% de la valeur totale des warrants commandés sont facturés à HM
 - En cas d'indexation entre le 1/10 et le 31/12 , la différence entre le nouveau et l'ancien salaire sera versée en prime brute sur la fiche de paie de décembre

Contrairement à l'ancien Benefits shop, le cadre ne doit plus sacrifier un jour de congé ni le check-up médical.

Dans ce contexte, le cadre qui choisit le Benefits shop, renonce à la prime de transport du mois de janvier
= 148,74 €/net



3. Simulation Prime de fin d'année pour les cadres

	Actuellement HM		Référence BE	Optimisation
	Paiement cash	Paiement Cash + warrants	Paiement cash	Warrants avec avantage fiscal (12,5%)
Mai 0		2.109,09		
Décembre 0	3.750,00	2.625,00	4.547,53	5.840,86
Janvier +1	797,53	406,68		
Mars +1	45,48	45,48		
Net total	4.593,00	5.186,25	4.547,53	5.840,86
% augmentation du net	-	-	• -1% • -12%	• 27% • 13%

- Salaire mensuel brut de décembre 0 : 7.500 €
- Salaire brut de janvier +1 : 7.575 €
- Montant BRUT PFA : 11.362,5 €
- Précompte : 53,50 %
- Budget Benefits shop : $(7.500 \times 1,5) + 12,5\% = 12.656,25$ €
- A noter :
 - Des frais administratifs de 3,68% de la valeur totale des warrants commandés sont facturés à HM
 - En cas d'indexation entre le 1/10 et le 31/12 , la différence entre le nouveau et l'ancien salaire sera versée en prime brute sur la fiche de paie de décembre

Contrairement à l'ancien Benefits shop, le cadre ne doit plus sacrifier un jour de congé ni le check-up médical.

Dans ce contexte, le cadre qui choisit le Benefits shop, renonce à la prime de transport du mois de janvier
= 148,74 €/net



3. Simulation pour un salaire mensuel brut de 7.500€

Année classique avant changement

BS mars 24	
Budget	4762,5
	481,06
	4570,08
Net	2.109,09 €

Acompte PFA Dec 24	2.625,00 €
PFA janv	406,68 €
Recalcul PFA Mars	45,48 €

Total 2024 :	5.186,25 €
--------------	------------

Année de transition 2025

BS mars 25	
Budget	4762,5
	481,06
	4570,08
Net	2.109,09 €

BS Oct (PFA25)	
Budget BS	8437,5
Net	3.893,91 €

Total 2025 :	6.003,00 €
--------------	------------

Année 2026

BS Octobre 26	
Budget	12656,25
Net	5.840,86 €

Total 2026 :	5.840,86 €
--------------	------------



4. Avantages disponibles dans le Benefits shop

	Paielement via Warrants	▪ Pas de cotisation personnelle d' ONSS ▪ Précompte de 53,5 % et taxe boursière de 0,35 %
 	Catalogue Multimédia de Vanden Borre	▪ Smartphone ▪ Tablette ▪ PC ▪ Montre connectée ▪ Accessoires sans achat Hardware avant (air pods, souris, écran ..)
	Remboursement des abonnements GSM privés	▪ Du travailleur et des membres de sa famille
	Remboursement de dépenses	▪ Contributions d'épargne-pension individuelle (3ème pilier) ▪ Cotisations personnelles à l'assurance hospitalisation et soins ambulatoires ▪ Contributions personnelles pour les voitures de sociétés REG
%	Carte Ekivita	▪ Carte de réduction
	Vélo (à partir de 24 pouces)	▪ Mobilité douce
	Jours de congé	▪ Jours de congé supplémentaires
	Œuvres caritatives	▪ La Cité Joyeuse / Levenslijn

Notes :

- Le délai de mise à disposition est plus court que dans l'ancien Benefits shop.
- Les cadres qui ont déjà utilisé le Benefits shop en mars, ne peuvent pas reprendre le même avantage.



5. Exemples concrets : salaire 7.500,00€ brut

Le cadre choisit l'option 1 : Paiement via la fiche de paie en décembre de toute la prime de fin d'année sur base du salaire au 1/12 (x 1,5)

Montant sur fiche de paie (= Brut)	
Prime de fin d'année (BRUT)	11.250
Cotisation personnelle – ONSS	1.470,38
Prime de fin d'année imposable	9.779,63
<u>Prime de fin d'année nette</u>	<u>4.547,53€</u>

Le cadre choisit l'option 2 : Paiement via le Benefits shop de toute la prime de fin d'année sur base du salaire au 1/12

- **Budget pour le Benefits shop** = $(7.500\text{€} \times 1,5) + 12,5\% = \mathbf{12.656,25 \text{ € BRUT}}$
 - Pour ceux qui ont participé au Benefits Shop de 03/2025 → Budget = $((5.000 \times 1,5) - \text{Budget déjà utilisé}) + 12,5\%$
- Ce budget peut être **utilisé de différentes manières** (voir exemples slide 9 et 10)



5. Exemples concrets : Différentes manières de répartir le Budget Benefits shop

Choix 1 : Warrants

Budget Benefits shop	12.656,25
• 1.332 warrants de 9,5 €	
Valeur des warrants en net (- 53,5 % de précompte)	5.884,11
• Œuvre caritative	2,25
<u>Valeur pour le travailleur</u>	<u>5.839,82 €</u>

Choix 2 : Cash

Budget Benefits shop	11.250
<u>Net : idem sur fiche de paie (pas de valorisation)</u>	<u>4.547,53 €</u>

Choix 3 : iPhone + Warrants

Budget Benefits shop	12.656,25
• iPhone (1500€)	1.524,95
• 1.171 warrants de 9,5 €	
Valeur des warrants en net (- 53,5 % de précompte)	5.133,96
• Œuvre caritative	6,80
<u>Valeur pour le travailleur</u>	<u>6.633,96 €</u>



5. Exemples concrets : Différentes manières de répartir le Budget Benefits shop

Choix 4 : iPhone + warrants + cash

Budget : Benefits shop + cash	7082,45 + 4954,49 = 12.036,94
• iPhone à 1500€	1.524,95
• 585 warrants de 9,5 € Valeur des warrants en net (- 53,5 % de précompte)	2.564,79
• Cash en net	2.002,73
<u>Valeur pour le travailleur</u>	<u>6.067,51 €</u>

Choix 5 : iPhone + vélo + warrants

Budget Benefits shop	12.656,25
• iPhone (1500€)	1.524,95
• Vélo + services	5.000,00
• 645 warrants de 9,5 € Valeur des warrants en net (- 53,5 % de précompte)	2.827,84
• Œuvre caritative	3,80
<u>Valeur pour le travailleur</u>	<u>9.327,84 €</u>



6. Un accès au Benefits Shop plus flexible et moins contraignant

- Benefits Shop optimisé
- Plus besoin de sacrifier le jour de congé et le check-up médical
- Ouverture du Benefits Shop en octobre
- Paiement des bonus de mai inchangé



7. Ligne du temps

2025 (Année de transition)

Septembre
COMMUNICATION

25/09
Session d'information
sur les warrants

13/10- 12/11
Benefits shop

8/12 - 17/12
Signature documents
plan warrant
(plateforme
Reward@work)

18/12
1er jour de vente des
warrants

3 jours ouvrables
après la vente
Montant transféré sur
le compte en banque

Montant

= (1,5 salaire of 12/2025) +12,5%

Pour ceux qui ont participé au Benefits Shop
en mars, le montant sera réduit du budget
déjà utilisé.

A partir de 2026 (Année classique)

1 – 31 Octobre
Benefits shop

Mi – Novembre
Signature documents plan
warrant
(plateforme Reward@work))

Mi-December
1er jour de vente des
warrants

3 jours ouvrables après la
vente
Montant transféré sur le
compte en banque



Avez-vous des questions ?



Merci.





Heidelberg
Materials