

The background image shows three workers from the back, wearing orange high-visibility work clothes with reflective silver stripes and white hard hats. They are standing in front of a white truck. The worker on the left is an older man with glasses. The worker in the middle is a woman with glasses. The worker on the right is a man with a beard and glasses. All three have the Heidelberg Materials logo on their backs. The scene is outdoors under a clear blue sky.

HR België

Compensation & Benefits :

Eindejaarspremie van de gebaremiseerde
bedienden

1. Eindejaarspremie (EJP) HM België – Samenvatting

PC	BL / STATUUT	Formule	Data betaling	Type	Bedrag
200	Bediende	Loon van januari jaar + 1 * 1,5	December jaar 0	Voorschot	1/2 maand bruto in netto (loon december jaar 0)
			Januari jaar +1	Saldo	Berekening van de werkelijke premie (1,5 * loon januari jaar +1) - Voorschot



2. Betaling van de eindejaarspremie vanaf 2025

Twee opties

OPTIE 1

Uitbetaling via loonfiche op 15/ 12 van de volledige eindejaarspremie op basis van het loon op 1/12 (x 1,5)

OPTIE 2

Uitbetaling via de Benefits Shop van de volledige eindejaarspremie op basis van het loon op 1/12 (x 1,5)



3. Simulatie eindejaarspremie voor gebaremiseerde bediende

BRUTO Dec 0 : 5000 € BRUTO JAN +1 : 5050 €	Momenteel HM	Referentie BE	Optimalisatie
	Cash betaling	Cash betaling	Warranten met fiscaal voordeel (+12,5%)
Dec 0	2.500,00	3.163,38	3.893,91
Janv. +1	695,02		
Totaal netto	3.195,02	3.163,38	3.893,91
% verhoging netto		-1,0%	22%



- Maandelijks bruto loon van december 0 : 5000 €
- Bruto loon van januari +1 : 5050 € (effectieve loonsverhoging tussen 0,49 % en 0,82 %)
- Bruto bedrag EJP : 7575 €
- Bedrijfsvoorheffing : 51,48 %
- Budget Benefits shop : $(5.000 \times 1,5) + 12,5\% = 8437,5$ €

• Te noteren :

- Een administratieve kost van 3,68% van de totale waarde van de bestelde warranten wordt in rekening gebracht van HM
- In geval van indexatie tussen 1/10 en 31/12, wordt het verschil tussen het nieuwe en oude loon als bruto premie uitbetaald via de loonfiche van december

Als de bediende deze context kiest van de Benefits shop, zal de bediende de transportkosten moeten inleveren van januari

Ref. 07/2025 : 201,7356€



4. Voordelen beschikbaar in de Benefits shop

	Betaling via Warranten	▪ Geen persoonlijke bijdrage RSZ ▪ Bedrijfsvoorheffing van 53,5 % en beurstaks van 0,35 %
 	Multimedia catalogus bij Vanden Borre	▪ Smartphone ▪ Tablet ▪ PC ▪ Smartwatch ▪ Toebehoren (air pods, computermuis, computerscherm ..)
	Terugbetaling privé abonnementen GSM	▪ Van de werknemer en de gezinsleden
	Terugbetalingen van de uitgaven	▪ Persoonlijke bijdrage pensioensparen (3de pijler) ▪ Persoonlijke bijdrage van de hospitalisatieverzekering
	Kaart Ekivita	▪ Kortingskaart
	Fiets (vanaf 24 inch)	▪ Zachte mobiliteit
	Verlofdagen	▪ Bijkomende verlofdagen
	Liefdadigheidsinstellingen	▪ La Cité Joyeuse / Levenslijn



5. . Concrete voorbeelden : wedde van 5.000€ bruto

De bediende kiest optie 1 : uitbetaling via de loonfiche in december van de volledige eindejaarspremie op basis van het loon van 1/12 (x 1,5)

Bedrag op de loonfiche (= Bruto)	
Eindejaarspremie (Bruto)	7.500
Persoonlijke bijdrage - RSZ	980,25
Belastbaar Eindejaarspremie	6.519,75
<u>Netto Eindejaarspremie</u>	<u>3.163,38 €</u>

De bediende kiest optie 2 : uitbetaling van de eindejaarspremie via de Benefits shop op basis van het loon op 1/12

- **Budget voor de Benefits shop** = $(5.000 \times 1,5) + 12,5\% = 8.437,5 \text{ € BRUT}$
- Dit budget kan op **verschillende manieren worden gebruikt** (zie voorbeelden slide 7 en 8)



5. Concrete voorbeelden :

Verschillende manieren om het budget van de Benefits shop te verdelen

Keuze 1 : Warranten

Budget Benefits shop	8.437,50
• 888 warranten van 9,5 €	
Netto waarde van de warranten (- 53,5 % bedrijfsvoorheffing)	3.893,21
• Liefdadigheidsinstelling	1,50
<u>Waarde voor de werknemer</u>	<u>3.893,21 €</u>

Keuze 2 : Cash

Budget Benefits shop	7.500
<u>Netto : idem op de loonfiche (geen valorisatie)</u>	<u>3.163,38 €</u>

Keuze 3 : iPhone + Warranten

Budget Benefits shop	8.437,50
• iPhone (1500€)	1.524,95
• 727 warranten van 9,5 €	
Netto waarde van de warranten (- 53,5 % bedrijfsvoorheffing)	3.187,35
• Liefdadigheidsinstelling	6,05
<u>Waarde voor de werknemer</u>	<u>4.687,35 €</u>



5. Concrete voorbeelden :

Verschillende manieren om het budget van de Benefits shop te verdelen

Keuze 4 : iPhone + warranten + cash

Budget : Benefits shop + cash	4973,45 + 3079,16 = 8052,61
• iPhone à 1500€	1.524,95
• 363 warranten van 9,5 € Netto waarde van de warranten (- 53,5 % bedrijfsvoorheffing)	1.591,48
• Cash netto	1.244,67
<u>Waarde voor de werknemer</u>	<u>4.336,15 €</u>

Keuze 5 : iPhone + fiets + warranten

Budget Benefits shop	8.437,50
• iPhone (1500€)	1.524,95
• Fiets + diensten	5.000,00
• 201 warranten van 9,5 € Netto waarde van de warranten (- 53,5 % bedrijfsvoorheffing)	881,23
• Liefdadigheidsinstelling	3,05
<u>Waarde voor de werknemer</u>	<u>7.381,23 €</u>



6. Tijdlijn

Jaar 2025

22 september –
Informatiesessie

25/09
Informatiesessie
warranten

13/10– 12/11
Benefits shop

8/12 - 17/12
Ondertekening
documenten plan
warranten
(platform Reward@work)

18/12
1ste dag verkoop van
de warranten

3 werkdagen na
verkoop
Bedrag overgemaakt
op bankrekening



Zijn er nog vragen?



Bedankt !





Heidelberg
Materials