



HR België

Compensation & Benefits :

Eindejaarspremie van de kaderleden

1. Eindejaarspremie (EJP) HM België – Samenvatting

PC	BL / STATUUT	Formule	Data betaling	Type	Bedrag
	Kaderleden	Loon van januari jaar + 1 * 1,5	December jaar 0	Voorschot	1/2 maand bruto in netto (loon december jaar 0)
			Januari jaar +1	Saldo 1	Berekening van de werkelijke premie (1,5 * loon januari jaar +1) - Voorschot
			Maart jaar +1	Saldo 2	Berekening van de werkelijke premie (1,5 * nieuw loon januari jaar +1) – Voorschot - Saldo 1
	Kaderleden met Benefits Shop	Loon van januari jaar + 1 * 1,5	Mei jaar 0	Warrant	46,15 % van 1/2 bruto maand (1,27 * loon december jaar -1)
			December jaar 0	Voorschot	Bruto premie (1,5 * loon december jaar 0 – Benefits shop) * 35 %
			Januari jaar +1	Saldo 1	Werkelijke premie (1,5 * loon januari jaar +1) - Benefits shop – voorschot
			Maart jaar +1	Saldo 2	Werkelijke premie (1,5 * nieuw loon januari jaar +1) - Benefits shop - voorschot - saldo 1



2. Betaling van de eindejaarspremie vanaf 2026

Twee opties

OPTIE 1

Uitbetaling via loonfiche op 15/ 12 van de volledige eindejaarspremie op basis van het loon op 1/12 (x 1,5)

OPTIE 2

Uitbetaling via de Benefits Shop van de volledige eindejaarspremie op basis van het loon op 1/12 (x 1,5)

- Jaar 2025 = Jaar van transitie (zie slide nr. 6)



3. Simulatie eindejaarspremie voor kaderleden

	Momenteel HM		Referentie BE	Optimalisatie
	Cash betaling	Cash betaling + warranten	Cash betaling	Warranten met fiscaal voordeel (12,5%)
Mei 0		1.406,06		
December 0	2.500,00	1.750,00	3.163,38	3.893,91
Januari +1	663,38	358,92		
Maart +1	31,63	31,63		
Totaal netto	3.195,02	3.546,62	3.163,38	3.893,91
% verhoging netto			-1% -11,0%	+22% +10%

- Maandelijks bruto loon van december 0 : 5000 €
- Bruto loon van januari +1 : 5050 €
- Bruto bedrag EJP : 7575 €
- Bedrijfsvoorheffing : 51,48 %
- Budget Benefits shop : $(5.000 \times 1,5) + 12,5\% = 8437,5$ €

• Te noteren :

- Een administratieve kost van 3,68% van de totale waarde van de bestelde warranten wordt in rekening gebracht van HM
- In geval van indexatie tussen 1/10 en 31/12, wordt het verschil tussen het nieuwe en oude loon als bruto premie uitbetaald via de loonfiche van december

In tegenstelling van de voorgaande Benefits shop, moet het kaderlid noch een verlofdag noch een medische check-up inruilen.

Als het kaderlid deze context kiest van de Benefits shop, zal het kaderlid de transportkosten moeten inleveren van januari = 148,74 €/net



3. Simulatie eindejaarspremie voor kaderleden

	Momenteel		Referentie BE	Optimalisatie
	Cash betaling	Cash betaling + warranten	Cash betaling	Warranten met fiscaal voordeel (12,5%)
Mei 0		2.109,09		
December 0	3.750,00	2.625,00	4.547,53	5.840,86
Januari +1	797,53	406,68		
Maart +1	45,48	45,48		
Totaal netto	4.593,00	5.186,25	4.547,53	5.840,86
% verhoging netto	-	-	• -1% • -12%	• 27% • 13%

- Maandelijks bruto loon van december 0 : 7.500 €
- Bruto loon van januari +1 : 7.575 €
- Bruto bedrag EJP : 11.362,5 €
- Bedrijfsvoorheffing : 53,50 %
- Budget Benefits shop : $(7.500 \times 1,5) + 12,5\% = 12.656,25$ €
- Te noteren :

- Een administratieve kost van 3,68% van de totale waarde van de bestelde warranten wordt in rekening gebracht van HM
- In geval van indexatie tussen 1/10 en 31/12, wordt het verschil tussen het nieuwe en oude loon als bruto premie uitbetaald via de loonfiche van december

In tegenstelling van de voorgaande Benefits shop, moet het kaderlid noch een verlofdag noch een medische check-up inruilen.

Als het kaderlid deze context kiest van de Benefits shop, zal het kaderlid de transportkosten moeten inleveren van januari = 148,74 €/net



3. Simulatie van een maandelijks brutoloon van 7.500€

Klassiek jaar voor de wijziging

BS maart 24	
Budget	4762,5
	481,06
	4570,08
Netto	2.109,09 €

Voorschot EJP Dec 24	2.625,00 €
EJP jan	406,68 €
Herberekening EJP Maart	45,48 €

Totaal 2024 :	5.186,25 €
---------------	------------

Jaar van transitie 2025

BS maart 25	
Budget	4762,5
	481,06
	4570,08
Netto	2.109,09 €

BS Okt (EJP25)	
Budget BS	8437,5
Netto	3.893,91 €

Totaal 2025 :	6.003,00 €
---------------	------------

Jaar 2026

BS Oktober 26	
Budget	12656,25
Netto	5.840,86 €

Totaal 2026 :	5.840,86 €
---------------	------------



4. Voordelen beschikbaar in de Benefits shop

	Betaling via Warranten	▪ Geen persoonlijke bijdrage RSZ ▪ Bedrijfsvoorheffing van 53,5 % en beurstaks van 0,35 %
 	Multimedia catalogus bij Vanden Borre	▪ Smartphone ▪ Tablet ▪ PC ▪ Smartwatch ▪ Toebehoren zonder vooraf Hardware aan te schaffen (air pods, computermuis, computerscherm ..)
	Terugbetaling privé abonnementen GSM	▪ Van de werknemer en de gezinsleden
	Terugbetalingen van de uitgaven	▪ Persoonlijke bijdrage pensioensparen (3de pijler) ▪ Persoonlijke bijdrage van de hospitalisatieverzekering en ambulante kosten ▪ Persoonlijke bijdrage van de bedrijfswagen REG
	Kaart Ekivita	▪ Kortingskaart
	Fiets (vanaf 24 inch)	▪ Zachte mobiliteit
	Verlofdagen	▪ Bijkomende verlofdagen
	Liefdadigheidsinstellingen	▪ La Cité Joyeuse / Levenslijn

Nota :

- De ter beschikking periode is korter dan in de voorgaande Benefits shop.
- De kaderleden die in maart al hebben deelgenomen aan de Benefit Shop, kunnen niet meer hetzelfde voordeel opnemen.



5. Concrete voorbeelden : wedde van 7.500€ bruto

Het kaderlid kiest optie 1: uitbetaling via de loonfiche in december van de volledige eindejaarspremie op basis van het loon van 1/12 (x 1,5)

Bedrag op de loonfiche (= Bruto)	
Eindejaarspremie (Bruto)	11.250
Persoonlijke bijdrage – RSZ	1.470,38
Belastbaar Eindejaarspremie	9.779,63
<u>Netto Eindejaarspremie</u>	<u>4.547,53€</u>

Het kaderlid kiest optie 2: uitbetaling van de eindejaarspremie via de Benefits shop op basis van het loon op 1/12

- **Budget voor de Benefits shop** = $(7.500\text{€} \times 1,5) + 12,5\% = \mathbf{12.656,25 \text{ € BRUTO}}$
 - Voor diegene die deelnamen aan de Benefits Shop van 03/2025 → Budget = $((5.000 \times 1,5) - \text{Budget reeds gebruikt}) + 12,5\%$
- Dit budget kan op **verschillende manieren worden gebruikt** (zie voorbeelden slide 9 en 10)



5. Concrete voorbeelden :

Verschillende manieren om het budget van de Benefits shop te verdelen

Keuze 1 : Warranten

Budget Benefits shop	12.656,25
• 1.332 warranten van 9,5 €	
Netto waarde van de warranten (- 53,5 % bedrijfsvoorheffing)	5.884,11
• Liefdadigheidsinstelling	2,25
<u>Waarde voor de werknemer</u>	<u>5.839,82 €</u>

Keuze 2 : Cash

Budget Benefits shop	11.250
<u>Netto : idem op de loonfiche (geen valorisatie)</u>	<u>4.547,53 €</u>

Keuze 3 : iPhone + Warranten

Budget Benefits shop	12.656,25
• iPhone (1500€)	1.524,95
• 1.171 warranten van 9,5 €	
Netto waarde van de warranten (- 53,5 % bedrijfsvoorheffing)	5.133,96
• Liefdadigheidsinstelling	6,80
<u>Waarde voor de werknemer</u>	<u>6.633,96 €</u>



5. Concrete voorbeelden :

Verschillende manieren om het budget van de Benefits shop te verdelen

Keuze 4: iPhone + warranten + cash

Budget : Benefits shop + cash	7082,45 + 4954,49 = 12.036,94
• Iphone (1500€)	1.524,95
• 585 warranten van 9,5 € Netto waarde van de warranten (- 53,5 % bedrijfsvoorheffing)	2.564,79
• Cash netto	2.002,73
<u>Waarde voor de werknemer</u>	<u>6.067,51 €</u>

Keuze 5: iPhone + fiets + warranten

Budget Benefits shop	12.656,25
• iPhone (1500€)	1.524,95
• Fiets + diensten	5.000,00
• 645 warranten van 9,5 € Netto waarde van de warranten (- 53,5 % bedrijfsvoorheffing)	2.827,84
• Liefdadigheidsinstelling	3,80
<u>Waarde voor de werknemer</u>	<u>9.327,84 €</u>



6. Een flexibelere en minder beperkende toegang tot de Benefits Shop.

- Geoptimaliseerde Benefits Shop
- Geen nood meer om de verlofdag en de medische check-up op te geven
- Opening van de Benefits Shop in oktober
- Uitbetaling van de bonus in mei ongewijzigd



7. Tijdlijn

2025 (Jaar van transitie)

September
COMMUNICATIE

25/09
Informatiesessie
warranten

13/10 – 12/11
Benefits shop

8/12 – 17/12
Ondertekening
documenten plan
warranten
(platform
Reward@work)

18/12
1ste dag verkoop van
de warranten

3 werkdagen na
verkoop
Bedrag overgemaakt
op bankrekening

Bedrag
= (1,5 loon van 12/2025) + 12,5%
Voor diegene die in maart al hebben
deelgenomen aan de Benefit Shop, zal het
bedrag vermindert worden van het reeds
gebruikt budget.

Vanaf 2026 (Klassiek jaar)

1 – 31 Octobre
Benefits shop

Midden – November
Ondertekening documenten
plan warranten
(platform Reward@work))

Midden Decembre
1ste dag verkoop van de
warranten

3 werkdagen na verkoop
Bedrag overgemaakt op
bankrekening



Zijn er vragen?



Bedankt !





Heidelberg
Materials