

Toolbox “De Veiligheidsmatrix”

November 2019

H&S afd.

Mebin QSE afd.



Waarom de Veiligheidsmatrix?

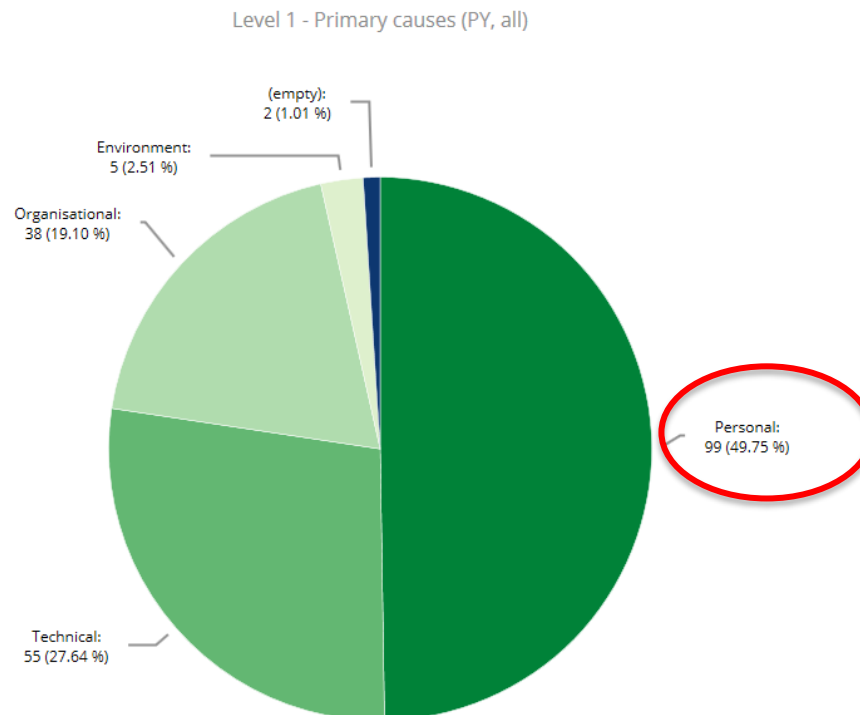
Er is al sterke aandacht voor veiligheid en er zijn veel H&S acties ondernomen:

- Er is veel geïnvesteerd in veilige materialen en installaties.
- Er is een nieuwe H&S afdeling, actieplannen, PBM's, Sharing Is Caring, gouden regels, procedures, etc...
- Er worden veel trainingen en opleidingen gegeven.
- En er is een stevige focus op orde en netheid.



Waarom de Veiligheidsmatrix?

- Een sterke verbetering creëren van veiligheid en veiligheidsprestaties
 - **Het doel hiervan is een daling van het aantal ongevallen met verzuim!**
- Toch nog steeds te veel ongevallen te wijten aan het niet respecteren van de regels
 - 50% van de ongevallen bij HC Bene in 2018 hadden een persoonlijke oorzaak (gedrag van de werknemer)



Tijd voor volgende stap: focus op gedrag

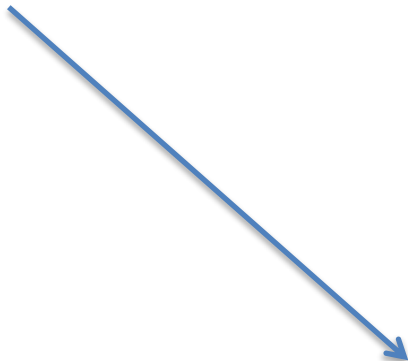


**SHARING
IS CARING**

HEIDELBERGCEMENT
BENELUX

Veiligheidsmatrix - Waarom?

- Om veilig gedrag te promoten – voorbeeld Inter-Beton Roeselare





PFI ALERT



Datum en tijdstip	03 Mei 2019 / 04:30	
Plaats	Inter-Beton Roeselare	Werk klant : Ondergrondse parking Roeselare
Type / Toestand	PFI	Onveilige situatie
Beschrijving van de situatie	De werf was niet bereikbaar voor onze vrachtwagens volgens de voorziene weg (de afgesproken rijroute) om de betonspecie te leveren (5. op foto). Onze chauffeurs kregen de opdracht van de werfleiding om via een andere weg, over een ondergrondse parking, naar de losplaats te rijden (4. op de foto) Werfleiding bevestigde in eerste instantie aan onze mensen dat er technisch geen probleem was (bijv. m.b.t. draagkracht ondergrond). Na melding aan de PO en na overleg met de ROM werd beslist om niet via de alternatieve weg te (laten) rijden. Lokaal management wilde eerst garanties van het Studiebureau of de architect. Na controle bleek dat de constructie slechts berekend is op 15 T. De betonmixers die moesten leveren wegen 44 T. Indien de vrachtwagen toch de voorgestelde alternatieve route had genomen, zou deze enkele verdiepingen naar beneden zijn gestort, met een mogelijke dodelijke afloop tot gevolg!	
Potentieel gevaar	Vallen van hoogte	
Oorzaken	• Er stond materiaal op de toegangsweg waar de mixer moest passeren(1. op foto). • Bij de bestelling was afgesproken met de aannemer dat het materiaal ging opgeruimd zijn zodoende de toegang verzekerd was voor de mixers.	
Correctieve / Preventieve Acties	✓ Door het respecteren van de veiligheidsregels door alle betrokken partijen, werd een ernstig arbeidsongeval voorkomen: 1. Respect voor LMRA: Identificeren van de gevaren door de chauffeurs 2. Respect voor de Gouden Regels: Het onmiddellijk melden van een gevaarlijke situatie door de betrokken chauffeur aan de PO die op zijn beurt zijn N+1 inlichtte en om advies vroeg: leveringen werden onmiddellijk gestaakt ✓ Deze ervaring delen om werknemers te stimuleren hun leidinggevende te contacteren bij twijfel over een onveilige situatie. Je leidinggevende zal jou altijd steunen als de situatie niet veilig is.	



- 1 Plaats waar er materiaal stond die men beloofd had te verplaatsen. Daardoor kon de mixer zijn traject niet volgen van 6 naar 5 naar 3.
- 2 Plaats waar de beton moet komen.
- 3 Postie pomp.
- 4 Tijdelijke steenslagverharding waar de aannemer op aanstuurde om hierover te rijden gezien de obstakels op positie 1.
- 5 Baan welke voorzien was als aanrijweg naar pomp 3.
- 6 Richting openbare weg

Veiligheidsmatrix – Wat?

■ Doel

- Objectief.
- Gelijk voor alle Business Lines.
- Het stimuleren van alle medewerkers om veilig te werken en de bestaande regels te respecteren.

Veiligheidsmatrix – Wat?

Onveilige manier van werken en/of gedrag	Licht	Ernstig	Zeer ernstig	Ramp
	(Potentieel) Letsel zonder afwezigheid of schade < 250€	(Potentieel) letsel met afwezigheid of schade tussen 250 en 100.000 €	(Potentieel) dodelijk slachtoffer of schade tussen 100.000 en 250.000 €	(Potentieel) Meervoudige dodelijke slachtoffers of schade > 250.000 €
Opzettelijk gedrag	2	3	5	5
Niet-opzettelijk gedrag	0	2	3	4
<i>Verzwarende omstandigheden die de sanctierating kunnen verhogen</i>	Herhaling van de feiten (binnen 3 jaar) => + 1			
	Niet naleven van de (gouden) regels => + 1			
<i>Verzachtende omstandigheden die de sanctierating kunnen verlagen</i>	Geen letsel of schade, maar het had de potentie om => - 1			
	Niet op de hoogte van de veiligheidsregel => - 1			

Rating/Waardering

Actie

Wie*

0	Ontwikkelingsgesprek bijv. Veiligheidsgesprek	N+1
1	Mondelinge waarschuwing (schriftelijk bevestigd bv. via mail)	N+1 / HR / H&S
2	Schriftelijke waarschuwing (via formele brief)	N+1 / HR / H&S
3	Schorsing 1 dag	N+1 / HR / H&S / Exco-lid
4	Schorsing 2 tot 3 dagen	N+1 / HR / H&S / Exco-lid
5	Start van de ontslagprocedure	N+1 / HR / H&S / Exco-lid

* Uitgelegd aan de betrokken persoon

Veiligheidsmatrix – Wat?

Onveilige manier van werken en/of gedrag	Licht	Ernstig	Zeer ernstig	Ramp
	(Potentieel) Letsel zonder afwezigheid of schade < 250€	(Potentieel) letsel met afwezigheid of schade tussen 250 en 100.000 €	(Potentieel) dodelijk slachtoffer of schade tussen 100.000 en 250.000 €	(Potentieel) Meervoudige dodelijke slachtoffers of schade > 250.000 €
Opzettelijk gedrag	2	3	5	5
Niet-opzettelijk gedrag	0	2	3	4
<i>Verzwarende omstandigheden die de sanctierating kunnen verhogen</i>	Herhaling van de feiten (binnen 3 jaar) => + 1			
	Niet naleven van de (gouden) regels => + 1			
<i>Verzachtende omstandigheden die de sanctierating kunnen verlagen</i>	Geen letsel of schade, maar het had de potentie om => - 1			
	Niet op de hoogte van de veiligheidsregel => - 1			

■ Verzwarende en verzachtende omstandigheden:

- Herhaling van de feiten binnen 3 jaar en het niet naleven van de (gouden) regels leiden tot een actie in een hogere categorie
- Geen letsel of schade veroorzaakt en het niet op de hoogte zijn van de veiligheidsregels leiden tot een actie in een lagere categorie

Veiligheidsmatrix – “Lichte” voorbeelden

Onveilige manier van werken en/of gedrag	Licht
	(Potentieel) Letsel zonder afwezigheid of schade < 250€
Opzettelijk gedrag	Het niet beheersen van de geïdentificeerde gevaren na een LMRA
Niet-opzettelijk gedrag	Het vergeten van het dragen van een veiligheidsbril op de site

Voorbeeld

Letsel: uitspoelen oog met oogspoelmiddel
Schade: rijden tegen leuning

Voorbeeld

Gewone handschoenen dragen ondanks LMRA
die aangeeft dat hittebestendige handschoenen
moeten gedragen worden.

Voorbeeld

Het éénmalig vergeten de veiligheidsbril weer op
te zetten bij het verlaten van een kantoorgebouw.



SHARING
is **CARING**

HEIDELBERGCEMENT

BENELUX

Veiligheidsmatrix – “Ernstige” voorbeelden

Onveilige manier van werken en/of gedrag	Ernstig
	(Potentieel) letsel met afwezigheid of schade tussen 250 en 100.000 €
Opzettelijk gedrag	Het niet handsfree gebruiken van de GSM tijdens het rijden
Niet-opzettelijk gedrag	Het niet correct opruimen van gebruikt materiaal na werkzaamheden

Voorbeeld

Letsel: gebroken been

Schade: vrachtwagen moet hersteld worden door
omkantelen

Voorbeeld

Tijdens het rijden met zijn bedrijfswagen gebruikt een
sales manager zijn GSM om een klant te melden dat
hij later zal zijn. Hij doet dit niet handenvrij

Voorbeeld

Bij het beëindigen van zijn dagtaak in het magazijn
is een werknemer vergeten om een slang op te
rollen waarover iemand kan struikelen.

Veiligheidsmatrix – “Zeer ernstige” voorbeelden

Onveilige manier van werken en/of gedrag	Zeer ernstig
	(Potentieel) dodelijk slachtoffer of schade tussen 100.000 en 250.000 €
Opzettelijk gedrag	Het niet dragen van een harnas bij werken op hoogte waar vereist
Niet-opzettelijk gedrag	Het aanrijden van een ander voertuig

Voorbeeld

Letsel: dodelijk slachtoffer

Schade: omdat de chauffeur de handrem vergeet op te trekken, rijdt zijn geparkeerde vrachtwagen een appartementsgebouw binnen en veroorzaakt grote schade.

Voorbeeld

De onderhoudsman draagt een veiligheidsharnas in de kooi van de hoogwerker maar haakt deze niet vast.

Voorbeeld

Op de site rijdt een bediende met zijn wagen een vorkheftruck aan omdat hij deze niet gezien heeft.

Veiligheidsmatrix – “Ramp” voorbeelden

Onveilige manier van werken en/of gedrag	Ramp
	(Potentieel) Meervoudige dodelijke slachtoffers of schade > 250.000 €
Opzettelijk gedrag	Het bewust niet vergrendelen van een installatie
Niet-opzettelijk gedrag	Het veroorzaken van een ontploffing

Voorbeeld

Letsel: meerdere dodelijk slachtoffers

Schade: een volledige hangar die verwoest is door een brand

Voorbeeld

Bij een calamiteit wordt een transportband niet vergrendeld (LOTOTO) omdat men denkt hiermee tijd te winnen.

Voorbeeld

Bij het lassen in een besloten ruimte was er onvoldoende ventilatie aangebracht.



**SHARING
IS CARING**

HEIDELBERGCEMENT

BENELUX

Hoe deze matrix toe te passen

- Deze matrix is van toepassing voor alle medewerkers van Mebin.
- Voor bewust onveilig gedrag zoals het niet volgen van de gouden regels of het niet dragen van de PBM's.
- Kan toegepast worden na een incident, een ongeval of onveilig gedrag
- Voor incidenten in categorie 0 t/m 2 zal de leidinggevende van de betrokken persoon samen met HR en H&S een actie evalueren en implementeren.
- Voor incidenten in de categorie 3 t/m 5 zal het team bestaan uit N+1 van de betrokken persoon, het EXCO lid van betrokken business line en HR en H&S om de te nemen de actie aan te zetten en te evalueren.
- Een disciplinaire commissie (nog te formeren) zal in deze het proces beoordelen.

Hoe deze matrix toe te passen

- Deze matrix is van toepassing voor alle medewerkers van Mebin.
- Voor bewust onveilig gedrag zoals het niet volgen van de gouden regels of het niet dragen van de PBM's.
- Kan toegepast worden na een incident, een ongeval of onveilig gedrag
- Voor incidenten in categorie 0 t/m 2 zal de leidinggevende van de betrokken persoon samen met HR en H&S een actie evalueren en implementeren.
- Voor incidenten in de categorie 3 t/m 5 zal het team bestaan uit N+1 van de betrokken persoon, het EXCO lid van betrokken business line en HR en H&S om de te nemen de actie aan te zetten en te evalueren.
- Een disciplinaire commissie (nog te formeren) zal in deze het proces beoordelen.

Tot besluit

- Focus je op gedrag
- Veilig gedrag stimuleren
- Op een objectieve en uniforme manier veilig gedrag benaderen
- Minder ongevallen door nog veiliger te werken

Wij geven om uw veiligheid!

F630.5 Aanwezigheidsregistratie – cursus / opleiding / training

Instuctiecode: _Toolbox november 2019

Instructietitel: _"De Veiligheidsmatrix".

Datum: _.. - .. -

Instructeur(s): _____

Begintijd instructie: _____ uur

Eindtijd instructie: _____ uur

Deelnemers:

	Personeelsnummer	Naam	Handtekening
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			

Lever dit registratieformulier ingevuld in per mail: jvdBeek@mebin.nl